



Pensionistifsp

Hvad vil Pensionist i FSP

Finanssektorens Pensionskasse (FSP).

Siden 1965 har ansatte i landets sparekasser haft en overenskomstforhandlet pensionsordning. I de første år blev bidragene delt og indbetalt i to kasser Sparekassernes Pensionskasse (SP) og Danske Sparekassefunktionærers Pensionskasse (DSP). I starten af 1980'erne blev de to kasser slået sammen til Sparekassesektorens Pensionskasse (SSP). Som en konsekvens af fusionerne omkring 1990, hvor mange sparekasser blev til banker ændrede pensionskassen navn til Finanssektorens Pensionskasse (FSP).

Oprindeligt var pensionskassen en tilsagnskasse, hvor medlemmet oppebar en pension der udgjorde en procentsats af det løntrin/lønklasse som man blev pensioneret fra. Udviklingen i lønsystemerne gjorde dog, at man i starten af 1990'erne var nødt til at ændre tilsagnssystemet til et tarifysystem, hvor medlemmerne hvert år modtager en pensionsoversigt, hvor man kan se depotets værdi og en prognose for hvor meget man kan få udbetalt ved pensionering.

De senere år er FSP undergået mange forandringer, der tilbydes nu flere forskellige ydelser som supplement til den oprindelige pensionsordning: Sundhedsforsikring og SP-opsparring. Kassen har i dag tre afdelinger: FSP Markedsrente, hvor alle nye medlemmer optages, FSP Gennemsnitsrente og FSP Traditionel, som er langt den største og hvor stort set alle nuværende pensionister kommer fra.

For at skabe yderligere fleksibilitet tilbydes medlemmerne deltagelse i forskellige Unit-Link ordninger med høj, mellem og lav risiko.

Pensionskassens hovedproblem de seneste år har været et for lavt afkast og for høje omkostninger. I april 2010 offentliggjorde Berlingske Business en opgørelse som viste at ud af 30 pensionskasser var FSP nr. 29. I løbet af 10 år var 100 kr. blevet til 134 kr., Nr. 1 var ATP hvor 100 kr. var blevet til 188 kr.

I dag har FSP omkring 2.500 alderspensionister, invalidepensionister, enkepensionister og børnepensionister, på grund af pensionskassens medlemssammensætning vil dette tal stige markant de næste år.

Man kan ikke påstå, at FSP ikke informerer sine medlemmer, FSP's hjemmeside www.fsp.dk giver udmærkede informationer. Et par gange om året modtager de medlemmer som abonnerer, FSP's Nyhedsbrev, ligesom de medlemmer der deltager i FSP's årlige generalforsamling i april måned også modtager et omfattende materiale.

Hvad er så problemet?

Informationen er mest rettet til dem som er i afdeling Markedsrente med unit link produkter, den meget fyldige beretning til generalforsamlingen indeholder mange oplysninger, men kun meget lidt som er aktuelt for pensionisterne i FSP. Dette er ikke rimeligt, når vi ved at aldersgruppen 55+ reelt ejer 70-75 % af FSP's formue.

Det er derfor nødvendigt at vi pensionister træder i karakter og stiller krav til FSP:

1. Når man går på pension, så skal man have den sidste pensionsoversigt opdateret til dagen før man begynder på udbetalingerne. Eksempel: Går man på pension 1. maj, så skal man have en pensionsoversigt der afsluttes den 30. april.
2. På pensionsoversigten er der en prognose for hvor meget man skal have i pension, når FSP har beregnet det endelige pensionsbeløb, som også skal indeholde et beløb fra den såkaldte FSP-Bonuskapital, så skal det fremgå af en individuel udregning, hvordan FSP er nået frem til det årlige pensionsbeløb.
3. I indbetalingsperioden har medlemmer af FSP-traditionel betalt et årligt beløb for den garanterede ydelse, denne betaling som forringer rentetilskrivningen har varieret fra 0,15 – 0,5 %. Betalingen for ydelsesgaranti fortsætter (skjult) efter at udbetalingerne er begyndt og udgør for nuværende pensionister omkring 0,4 % af den formue, man har i Pensionskassen eller sagt på en anden måde der mangler 150 – 200 kr., i pension hver måned.
4. Pensionskassen har i årene 2008, 2009 og 2010 reelt ikke kunnet pristalsregulere pensionerne og det ser heller ikke lyst ud i årene der kommer. Kravet fra pensionister må være, at pensionerne som minimum pristalsreguleres så vi ikke oplever at pensionerne udhules. Hvis myndighedskravene er for stramme, skal vi forsøge at få gennemført ændringer, der muliggør en fortløbende regulering af pensionerne, dette skal ske gennem kontakt til landspolitikere og myndigheder.
5. Hvert år i januar modtager man som pensionist et brev som fortæller om og hvor meget pensionen reguleres med. Brevet bør indeholde en præcis information om hvordan man er kommet frem til resultatet, så vil der også fremgå hvad der betales i ydelsesgaranti.

6. Pensionister fik i 2009 ikke mulighed for omvalg. Der er naturligvis en vis risiko ved at fravælge afd. Traditionel med ydelsesgaranti og gå over i afd. Markedsrente, hvor et negativ afkast kan betyde en nedgang i pensionen, men de pensionister som ønsker det bør også have muligheden.
7. Den bedre information til og kommunikation med FSP's mange pensionister kan foregå på mange måder:
 - a. Minimum to Nyhedsbreve som indeholder oplysninger med interesse for pensionister.
 - b. Information direkte til den enkelte pensionist.
 - c. Gruppen af pensionister får én plads i bestyrelsen (vedtægtsbestemt)
 - d. Der holdes møder for pensionisterne minimum en gang hvert andet år, indholdet skal være om pension og ikke alene en social foranstaltning.

Frode Sørensen

oktober 2010